

## Галя, Галочка, Галина Алексеевна...

Уже почти двадцать лет работает в механическом цехе инженером-технологом доброжелательная, технически грамотная и опытная, скромная, но при этом активная Галина Алексеевна Шустова.

Свой трудовой стаж она начала в 1976 году именно в механическом цехе токарем. Заочно получила высшее образование в Уральском политехническом институте по специальности «Технология машиностроения». После окончания института работала инженером-технологом на механическом заводе, но в 1994 году вернулась в родной цех.

Как человек с активной жизненной позицией Галина Алексеевна не осталась в стороне от общественной работы, и в 1999 году была избрана председателем профсоюзного комитета цеха. Тот период времени был непростым и для страны, и для предприятия, и для многих людей. Но Галина Алексеевна успевала всё: как технолог участвовала во внедрении новой техники на станочном участке, в подготовке технологической оснастки и инструмента для станочного парка, как председатель цехового комитета внедряла все



предложения и новые идеи профсоюзной организации завода в жизнь своего коллектива, как мама троих детей поднимала их на ноги, помогая получить образование своим дочерям и сыну, как супруга участвовала в разработке садового участка и всегда во всем поддерживала все добрые начинания главы семьи. Кстати, со своим будущим мужем Валерием Галина познакомилась благодаря одному из своих увлечений – туризму. Теперь это их семейное хобби, и всю дружную семью Шустовых можно встретить хоть при восхождении на Конжак, хоть просто отдыхающими на природе в наших красивейших местах.

В конце 90-х годов, когда менялась система экономики, система взаимоотношений работодателей и профсоюзов, система деятельности профсоюза, необходимо

было оперативно перестроиться и организовывать профсоюзную работу на местах так, чтобы интересы и права человека труда, несмотря на сложный период, соблюдались. У Галины это получилось. Действующий председатель цехкома механического цеха Людмила Мартынова говорит: «Галина Алексеевна в то время по новому наладила работу цехкома, были охвачены все направления, и сейчас мы поддерживаем ее начинания». За свою активность она была по достоинству оценена и награждена Почетными грамотами профсоюза различного уровня.

Добродушная, ответственная и энергичная, Галина Алексеевна и сейчас очень активно и безотказно включается в подготовку к различным цеховым и заводским мероприятиям, конкурсам, праздничным вечерам. Её вдохновляющие, интересные идеи не просто были ею предложены, они воплощались в жизнь и всегда был виден положительный результат. В качестве примера можно привести постоянное участие цеха в заводских конкурсах ко Дню металлурга, Дню матери, Новому году. В тех призовых местах, которые занимает

коллектив, неоценимая заслуга Галины Алексеевны. Прилагая свои старания, применяя настойчивость и аккуратность, она оформляла стенгазеты, фотоколлажи, участвовала в изготовлении новогодних украшений. Одним из увлечений Галины давно стало оформление юбилейных альбомов для коллег по работе, для своих друзей и родных, и к этой работе она подходит серьезно, творчески. Очень приятная в общении она легко находит общий язык с людьми, поэтому к ней часто обращаются не только с технологическими вопросами, но и с простыми жизненными, ведь богатый опыт Галины Алексеевны, её коммуникабельность и отзывчивость помогают разрешить различные ситуации. А ещё она отличная хозяйка, рукодельница, бабушка троих внучат, любимая, любящая и неугомонная!



Любовь Владимировна

## Как мы встречали Дракона

Хотя новогодние праздники уже позади, но мы решили познакомить читателей с победителями в конкурсе «С Новым годом, коллектив!» в номинации от профсоюзного комитета «Новогоднее пожелание», показать творчество наших коллег.

Победителями были признаны:

АДЦ уч. №1 – 1 место; Завоуправление (отдел оборудования) – 2 место; КИПиА (уч. №2 ЦЭС) и Механический цех (цехком) – 3 место;

СЭК (экологическая лаборатория) и Энергоцех –

отмечены за оригинальность.

*А теперь подробнее...*

На аглофабрике как в новогодней сказке жюри конкурса встретили Дед мороз и Снегурочка в нарядном «зале» (красном уголке подразделения). В заводууправлении коллектив отдела оборудования подготовил музыкальное поздравление с добрыми новогодними пожеланиями и настенную газету, в которой представил себя как отдел исполнения желаний с тремя бюро: воплощения мечты, реализации фантазий и оправдания надежд. В цехе КИПиА на

участке №2 центральной электростанции с праздничной газетой смотрел симпатичный символ 2012 года – Дракон, держащий в лапах цветок, на лепестках которого были указаны названия разделов коллективного договора. Цехком механического цеха оригинально оформил лестницу в виде яркого китайского дракона. Работницы экологической лаборатории СЭК подготовили к Новому году необычные елочки: одна – профессиональная из колбочек, а вторая – перевоплотившаяся сотрудница, к тому же

представление сопровождалось юмористическими пожеланиями. Энергоцех предложил погадать: любой желающий мог покрутить большой шар и узнать что же его ожидает в грядущем году.



СЭК (экологическая лаборатория)



Аглодоменный цех, уч. №1



Завоуправление (отдел оборудования)



КИПиА



Энергоцех



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

# СПЛАВ

### Уважаемые коллеги!

1 февраля мы с вами отмечаем День образования профсоюзного движения в Свердловской области.

В этот день мы еще раз говорим слова благодарности людям, которые защищают трудовые права работников, причем подавляющее большинство из них занимается профсоюзной деятельностью на неосвобожденной основе. Ежедневно им приходится решать самые проблемные вопросы своих трудовых коллективов конкретными делами. Результатом такой работы является постоянно растущее доверие и уважение к профсоюзу и его активистам со стороны администрации предприятия и органов власти.

От всей души поздравляю ветеранов профсоюзного движения и молодежь с нашим общим праздником! Благодарю вас всех за преданность профсоюзному движению, большой вклад в наши общие достижения и желаю доброго здоровья, семейного счастья, благополучия и новых успехов в работе!

Вера Тилькун,  
председатель профкома  
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

## Отчеты завершили. Выборы состоялись. Перспективы определены

25 и 26 января 2012 года в Москве вел работу VII съезд Горно-металлургического профсоюза России. В его работе приняли участие 631 делегат из 41 региона РФ. Более половины из них – представители рабочих профессий.

Съезд подвел итоги деятельности профсоюза за четыре года, наметил основные направления и перспективы его развития.

В работе съезда принимали участие ветераны и активисты профсоюза, руководители Федерации независимых профсоюзов России, отраслевых профсоюзов России, стран СНГ, а также зарубежных стран, представители администраций Президента и Правительства Российской Федерации, министерств и ведомств РФ, депутаты Государственной Думы, члены правления общероссийского отраслевого объединения работодателей АМРОС, представители общественных институтов, средств массовой информации.

На съезде были зачитаны приветствия Председателя Правительства РФ В. Путина, Председателя Совета Федерации РФ В. Матвиенко, Председателя Государственной Думы РФ С. Нарышкина, руководителей ряда фракций Государственной

Думы.

Съезд обсудил и принял резолюции «За достойный труд – достойную заработную плату», «О трудовых пенсиях», «Дальнему Востоку и Забайкалью – реальные государственные гарантии», «О профессиональной подготовке кадров», «Об охране труда», «Об отношении к заёмному труду», «Об упрощении процедуры организации и проведения забастовок», «О профсоюзной солидарности и создании глобальных объединений профсоюзов», а также о молодежной и гендерной политике, информационной работе, подготовке и обучении профкадров.

С отчетным докладом за период 2008-2011 годов выступил председатель ГМПР М. Тарасенко. Итоги финансово-хозяйственной деятельности профсоюза доложил председатель контрольно-ревизионной комиссии Ю. Лоншаков.

Первый заместитель председателя профсоюза А. Безымянных в своем докладе изложил основные положения Программы действий на 2012-2016 годы, которая была утверждена делегатами.

Делегаты съезда внесли ряд дополнений в Устав профсоюза, избрали открытым голосованием

председателем профсоюза А. Безымянных, председателем контрольно-ревизионной комиссии профсоюза Ю. Лоншакова.

Выборы заместителей председателя профсоюза проходили на альтернативной основе. Предлагались кандидатуры С. Боевой, И. Леденевой, А. Шведова. По итогам тайного голосования заместителями председателя Г М П Р и з б р а н ы С. Боева, А. Шведов.

Делегаты выразили благодарность М. Тарасенко и И. Леденевой за многолетнюю плодотворную работу.

На съезде было принято Обращение VII съезда Г М П Р к работникам горно-металлургического комплекса Российской Федерации.



№ 01/29

Январь, 2012

В номере:

Отчеты завершили. Выборы состоялись. Перспективы определены	1
Особенности процедуры наложения дисциплинарного взыскания	2
Общественный контроль	2
Свидетельство эффективной работы	3
Галя, Галочка, Галина Алексеевна...	4
Как мы встречали Дракона	4



По материалам сайта ЦС ГМПР



## Особенности процедуры наложения дисциплинарного взыскания

Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности подробно изложен в статье 193 Трудового кодекса РФ (далее ТК).

Зафиксировав факт дисциплинарного проступка работника, непосредственный руководитель работника должен затребовать от него письменное объяснение по всем обстоятельствам, связанным с нарушением. Иначе применение взыскания признается незаконным.

Трудовой кодекс отводит работнику на представление объяснений два рабочих дня, которые считаются с даты, следующей за днем предъявления требования. Если по истечении этого срока работник не представил объяснений, то оформляется соответствующий акт об отказе от объяснений. Применение дисциплинарного взыскания в день затребования объяснения может быть оспорено в комиссии по трудовым спорам либо в суде.

В случае представления работником объяснительной записки дальнейшие действия работодателя зависят от того, какие причины проступка в ней указаны. Работники не всегда используют свое право на объяснение происшедшего события или проступка, а это - возможность повлиять на принимаемое работодателем решение по факту нарушения и желательно от неё не отказываться. Особенно важно указать уважительные причины либо обстоятельства, в связи с которыми совершен дисциплинарный проступок. Если работодатель сочтет их уважительными, то дисциплинарное взыскание не применяется. В случае виновных действий работника, его признание своей вины может смягчить наказание.

Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания должен издаваться с соблюдением сроков,

установленных Трудовым кодексом, а именно, если со дня совершения проступка прошло не более шести месяцев, а со дня его обнаружения - не более одного. При этом днем обнаружения проступка считается день, когда об этом проступке стало известно непосредственному руководителю работника, независимо от того, есть ли у этого руководителя право применять взыскание. Не учитывается при расчете месячного срока, отсчитываемого с момента обнаружения проступка, время болезни работника, пребывания его в отпуске, а также время, необходимое на учет мнения профсоюзной организации.

В течение трех рабочих дней с момента издания, не считая времени отсутствия работника на работе, приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись.

В случае несоблюдения установленных сроков либо отсутствия ознакомления работника, приказ (распоряжение) может быть оспорен работником в органах по рассмотрению трудовых споров и должен быть отменен.

Не всегда работники соглашаются с наложенными на них дисциплинарными взысканиями и обжалуют соответствующие приказы (распоряжения) в государственной инспекции труда, комиссии по трудовым спорам и суде.

Согласно трудовому законодательству работник имеет право обратиться в комиссию



по трудовым спорам или в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении только в суд - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении, либо со дня выдачи трудовой книжки.

В случае обращения работника в Государственную инспекцию труда сроки обжалования приказов, с которыми работник не согласен, отсутствуют.

Согласно статье 382 ТК комиссия по трудовым спорам и суд - это органы по разрешению индивидуальных трудовых споров и их решения подлежат исполнению в порядке, установленном законодательством. В процессе рассмотрения спора участвует работник или его представитель. Работодатель должен представить доказательства, свидетельствующие о том, что: совершенное работником нарушение, явившееся поводом к наложению дисциплинарного взыскания, в действительности имело место и могло являться основанием для взыскания, обосновать вину работника, подтвердить ознакомление работника под роспись с локальным нормативным актом организации, который он нарушил.

При принятии решения оценивается вся совокупность конкретных обстоятельств дела, предшествующее поведение работника, его отношение к труду, тяжесть совершенного проступка.

Федеральная инспекция труда может привлечь организацию к административной ответственности, если при проверке, в том числе проводимой по жалобе работника, обнаружится, что работодатель нарушил порядок применения дисциплинарного взыскания либо применил взыскание без

оснований. Кроме того, примененное взыскание будет признано незаконным.

Примененное к работнику дисциплинарное взыскание автоматически снимается через год при условии, что в течение этого года работник не подвергнулся новому дисциплинарному взысканию (ст. 194 ТК). Каких-либо документов при этом работодателю оформлять не должно, поскольку Трудовой кодекс этого не требует.

Если же работник в течение года совершает новый проступок, за который к нему применяется новое взыскание, то срок на снятие взыскания начинает отсчитываться заново с момента издания приказа о применении взыскания за новый проступок. Соответственно, через год, если работник не совершит новых проступков, он будет считаться не имеющим взысканий.

Нарушение трудовой дисциплины будет считаться повторным, даже если работник переведен на другую должность при условии, что не истек срок действия первого дисциплинарного взыскания.

Работодатель вправе снять взыскание с работника и до истечения года со дня его применения, причем сделать это он может как по собственной инициативе, так и по просьбе самого работника, его непосредственного руководителя или представительного органа работников. В этом случае оформляется приказ, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись.

Снятие взыскания означает, что работник считается не имеющим дисциплинарных взысканий.

Запись о дисциплинарном взыскании в трудовую книжку не вносится, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

*Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР*

## Общественный контроль

Одним из значимых мероприятий плана работы комиссии профкома по охране труда на 1 квартал является организация контроля за состоянием условий и охраны труда специально сформированными группами из числа старших уполномоченных по

охране труда.

Эти группы (их четыре) каждый четверг по определенному графику выходят в подразделения для выявления нарушений по охране труда. По итогам проверки при обнаружении недочетов составляется Представление с указанием сроков устране-

ния и вручается руководителю подразделения. Второй экземпляр этого документа передается в профсоюзный комитет завода для осуществления контроля за устранением нарушений.

В планах комиссии сделать такие рейды для всех подразделений регулярными,

что должно благоприятно отразиться на общем состоянии охраны труда на предприятии.

*Группы возглавляют опытные старшие уполномоченные по охране труда: А.А. Парунов (АДЦ уч. №2), В.А. Рагозин (механический цех), С.Г. Моисеев (ЖДЦ), А.М. Чудинова (ЦРМО).*

*Павел Тилькун, технический инспектор по охране труда ГМПР*

## Свидетельство эффективной работы

Указом Губернатора Свердловской области от 11 октября 2010г. ежегодно 1 февраля отмечается День образования Профсоюзного движения в Свердловской области. Сегодня мы предлагаем ознакомиться с историей образования крупнейшей в России областной организации горно-металлургического профсоюза России - Свердловской областной организацией ГМПР, в состав которой входит и наша профсоюзная организация.

Созданный в феврале 1918 года Уральский областной комитет Всероссийского профессионального союза рабочих-металлистов, стал прародителем нынешнего Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России. В Государственном архиве Свердловской области сохранились материалы I областного съезда Профсоюза металлистов и горнорабочих Урала. На нем присутствовало 69 делегатов от 50 союзов, объединяющих 125 тысяч членов. Это был самый крупный отраслевой профсоюз. Профсоюзы разрабатывают правила внутреннего распорядка с тем, чтобы трудящиеся массы поднятием дисциплины смогли справиться с хозяйственной разрухой и добиться повышения производительности труда.

Профсоюзам полностью переданы функции по социальному страхованию и охране труда. В 1937 году образовано управление санаторно-профилактических учреждений профсоюза, на которое возлагалась организация руководства сетью отраслевых домов отдыха, а также подсобными хозяйствами. На заводах стали

привлекать виновников несчастных случаев на производстве не только к административной, но и к уголовной ответственности. И вполне закономерно, что после таких мер уровень травматизма на производстве стал резко снижаться.

В эти годы профсоюзные организации уделяют большое внимание культурно-массовой сфере, стараясь привлечь к работе клубов и библиотек как можно больше активистов. Развитие получило и самодеятельное народное творчество.

В годы войны металлурги с честью выдержали испытание на прочность, от их работы во многом зависела судьба страны. Работа профсоюза тех лет пронизана проблемами, порожденными войной: практическая повседневная помощь семьям военнослужащих.

На рубеже 50-60-х годов были расширены права профсоюзов. В их ведение передавался ряд дополнительных вопросов культурного обслуживания, здравоохранения, курортного дела.

Какие моменты в деятельности областного комитета можно выделить в 70-80-е годы? Первый - это разработка и выполнение мероприятий "продовольственной программы". Второй - так называемый "женский вопрос". Создана комиссия по работе среди женщин, которая вскоре становится лучшей в СССР. Третий момент - оздоровление детей. И, конечно, охрана труда. Жизнь и здоровье трудящихся - одна из наиболее важных социальных задач профсоюза.

Немало усилий обком профсоюза прилагал для улучшения льготного пенсионного обеспечения металлургов, добываясь, чтобы предприятия отрасли согласовывали с областным отделом социального обеспечения списки профессий, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение по спискам №1 и №2, участвовали в рассмотрении спорных вопросов между предприятиями, органами соцобеспечения.

Динамика экономического развития областей Урала в начале 90-х годов стала полностью отрицательной. Практически все жизненно важные отрасли народного хозяйства Среднего Урала сократили производство. Началось сокращение

рабочих мест. Перестройка 80-х и начала 90-х годов стала оказывать влияние и на профсоюзное движение. Началось давление на профсоюзы со стороны ряда членов правительства. Вместе с тем, создание альтернативных профсоюзов заставило существовать профсоюзы менять свой стиль работы, все больше возвращаться к защитным функциям.

В 1991 году в Москве на I съезде профсоюз получил нынешнее название - Горно-металлургический профсоюз России.

С переходом к рыночным отношениям изменились обязанности профсоюза и администрации, как и требования, предъявляемые друг другу. Основным стал вопрос о том, как наиболее выгодно продать наемную рабочую силу работодателю. Коллективный договор предприятия приобрел силу нормативного акта, способного регулировать производственно-трудовые отношения и аккумулировать в себе основные вопросы экономического и социального развития. Областной комитет профсоюза обеспечивал профкомы нормативными документами, проводил семинары, учебу профсоюзного актива, контролировал ход выполнения коллективных договоров. Отраслевые тарифные соглашения стали основой для успешного проведения колдоговорной кампании, серьезным правовым обоснованием для усиления социальной защищенности трудящихся.

Обком профсоюза успешно занимается и другими вопросами. Одним из важных направлений культурно-массовой работы обкома, профкомов является оздоровление детей трудящихся. В 1997 году председателем областного комитета ГМПР был избран Владимир Григорьевич Камский.

В 1999 году В.Г. Камский и А.А. Козицын, президент Союза предприятий металлургического комплекса Свердловской области, стали инициаторами создания системы социального партнерства в ГК Свердловской области. Сегодня на этом принципе основывается вся профсоюзная деятельность страны. Такой способ взаимодействия позволяет активно вторгаться в сферу любых

общественно-политических отношений в качестве средства воздействия на выработку и реализацию социальной политики.

Свердловский обком ГМПР известен и своей международной деятельностью. В 2010 году было подписано трехстороннее соглашение о сотрудничестве обкома профсоюза с братскими областными комитетами профсоюза горняков и металлургов Костанайской области (Республика Казахстан) и Днепротетровской области (Украина).

Следует отметить активизацию участия профсоюзных работников, представителей Свердловской областной организации ГМПР в работе законодательных и представительных органов всех уровней. Многие профсоюзные лидеры предприятий являются депутатами дум муниципальных и городских округов. Такое представительство говорит об увеличении роли профсоюзов в законотворческой деятельности, защите интересов, решении вопросов социальной сферы для работников предприятий, которое способствует поднятию авторитета профсоюза в целом, Свердловской областной организации ГМПР в частности.

Участие в разработке нового областного закона по организации оздоровления и отдыха детей явилось для обкома ГМПР одним из основных приоритетов по отстаиванию интересов работников отрасли и членов их семей. Войдя в состав рабочей группы Законодательного Собрания Свердловской области, с участием депутатского корпуса от профсоюзной стороны, обкому удалось закрепить большинство предложений профсоюзов по совершенствованию механизмов детского отдыха.

В декабре 2011 года председателем областного комитета ГМПР был избран Валерий Николаевич Кусков.

Сегодня в профсоюзных организациях ГМПР Свердловской области более 200 тыс. членов профсоюза. Это убедительное свидетельство эффективности работы областной организации, первичных профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюза.

*По материалам Свердловского обкома ГМПР*